

# 平成29年 わが社の運輸安全マネジメント

平成29年1月1日

株式会社 カド

## 2017年度安全方針

『安全』はすべてに優先する

## 年間安全目標

※『対面点呼』の確実な実施と、的確な安全指導

※バック時には、降りて目で確認・なお確認

池田営業所

項目	目標
人身事故	0を目指す
物損事故	9%以下を目指す
労災事故	0を目指す
飲酒	0を目指す

# 今年度 目標達成の為の計画と実施状況

但し、上半期の入口平成29年7月20日現在

池田営業所

## 1月の安全重点目標 と 安全活動

**安全な運転を 家族と職場で使い合おう**

- ・8日(日)・・・職場安全会議 AM第一パン会議室
- ・1日 ... 安全新聞の発行 ・安全カレンダーの発行
- ・1日 ... 指導監督記録の発行



安全会議の初めに全員起立で安全5ヶ条を朗読するようす

## 2月の安全重点目標 と 安全活動

**路面状態を読み、慎重運転を心がけよう**

- ・11日(土)・・・安全職場会議 第一パン会議室
- ・第一月曜・・・門前督励の実施
- ・1日 ... 指導監督記録の発行
- ・1日 ... 安全カレンダーの発行



トラ協提供のDVDの鑑賞する様子・・・その1

## 3月の安全重点目標 と 安全活動

**車間距離 しっかり取って追突防止**

- ・12日(日)・・・安全職場会議 第一パン会議室
- ・2日 ... 安全カレンダーの発行
- ・2日 ... 指導監督記録の発行
- ・31日 ... 今月末で、大阪安全コンテスト締め切り(記録達成)

## 4月の安全重点目標 と 安全活動

**危険だ！ そうと思ったら 早めのブレーキを**

- ・9日(日)・・・安全職場会議 第一パン会議室
- ・23日 ... F・ロジ主催の安マネ会議に参加
- ・1日 ... 安全カレンダーの発行
- ・1日 ... 指導監督記録の発行
- ・24日 ... 運転履歴証明取得・・安全コンテストに対し
- ・1日 ... 社内安全コンテスト開始 4月1日～7月31日の間



左折時のりやーオーバーハングの危険性の様子・・・その2

## 5月の安全重点目標 と 安全活動

**ゆとり運転 10分早めにシュッパしよう**

- ・7日(日)・・・安全職場会議 第一パン会議室
- ・健康診断・・・f・ロジ様に倣って
- ・1日 ... 安全カレンダーの発行
- ・1日 ... 指導監督記録の発行
- ・第一月曜・・・門前督励
- ・第3土日・・・整備管理者による点検指導
- ・24日 ... 運転履歴証明書取得 全営業所



出発前の門前督励で注意を促す様子

## 6月の安全重点目標 と 安全活動

**雨天時走行 視界の確保とスピードダウン**

- ・7日(日)・・・安全職場会議 第一パン会議室
- ・1日 ... 安全カレンダーの発行
- ・1日 ... 指導監督記録の発行

## 7月の安全重点目標 と 安全活動

**自転車の側方通過時には 間隔をとろう**

- ・9日(日)・・・安全職場会議 第一パン会議室
- ・1日 ... 安全カレンダーの発行
- ・1日 ... 指導監督記録の発行
- ・第一月曜 ... 門前督励の実施
- ・11日 ... Gマーク再申請提出
- ・31日 ... 社内無事故コンテスト今月末で締め切り
- ・21日(金)・・・F・ロジ主催の安マネ会議



整備管理者によるホイールナットの締め付け点検指導の様子

# 得意先の出入り口のチェーンに当てる

4月18日朝、得意先の出入り口のチェーンに車両前部を当て、ポールに歪が出る接触事故を発生させてしまった。脆くも上半期で崩れる！！

## 事件となった原因

チェーンを車両で押した際、コンクリとチェーンを支えるポールとの間に歪が出たものである。事故を起こした大きな要因は、

- ・普段チェーンが「かかって」いない今日も「かかって」いないだろう、しかも納品車が1台入っているし。
- ・全く気にもせず無確認で侵入した。
- ・チェーンに当たった事に気づき、車両を下げチェーンを外し通常の業務をする。
- ・現場を確認せず、しかも、報告もせず立ち去った。・・・この言動が後に大きな事案となった所以です。

## 本人曰く

普段はチェーンは掛かっていなかった。今日も掛かっていないと思いそのまま車両を進めた。大丈夫だろうと思い誰に報告もせずその場を離れた。

## 当該事案に対する教育指導

①どんな些細な事でも必ず報告しその指示を仰いで行動する事。報告さえしておれば、当該事案はこんな重大なことにはならなかったと思う、と指導。

②何時もはチェーンは掛かっていない、今日も「かかって」いないだろう！しかも車両が1台は入っていたから・・・1分1秒たりとも同じ現場はない、と言う事は解っていてもなかなか守れないでは済まされないと言う事を全員で復唱する。

③出入り口に対し安全確認が全くなされていなかった為に起きた事案であることから、全てに安全確認は必ずする事を全員で改めて誓う。

## ④ベテランドライバーによく見られる「過信」

新人は、特に技術面は乏しいが素直さがあるが、逆にベテランと言われるドライバーには、俺は今まで事故は起こしたことは無いし、これからも起こすことは無いとの自負がある。しかし、ベテランが故に些細な事故を起こした場合、なかなか公表はしたくないという変なプライドが邪魔をする落とし穴があるようで、そのことが些細な事でも重大な事案になると云うことを、今後の指導教育に繋げたいと思うところです。



昨年、信号は青、しかも通過している車両も有る事から、まさか飛び出してくることは想定しなかった。飛び出してきた！真坂・よもやである、しかし飛び出してきたのだ 結果人身事故となったものです。「想定外」とか「だろう」はないのだ！いつも言っていることです！

## 1から出直そう 無事故無違反記録の継続を！！



無事故記録は、わずか数ヶ月で途絶えたが皆で無事故記録の継続に向けて頑張ろうそれぞれ声を発したが、やはり一抹の寂しさ・無念さは個々の顔には表れていた。

結果をすべてだが、それだけではないだろう？と負け惜しみの声も聴かれた、安全会議の一コマ

## 平成29年度 下半期に向けての安全対策実施予定

月	項 目	
7月	安全職場会議の開催(10日までに開催)	月1回
	安全カレンダーの作成発行	月1回
	指導監督記録の発行	月1回
	社内無事故記録コンテスト 今月末締め切り	大阪府警 期限付き
8月	安全職場会議の開催(10日までに開催)	月1回
	安全カレンダーの作成発行	月1回
	指導監督記録の発行 ・社内無事故無違反コンテスト	月1回
	日野自動車の協力のもと点検講習	
9月	安全職場会議の開催(10日までに開催)	月1回
	安全カレンダーの作成発行	月1回
	指導監督記録の発行	月1回
	門前督励	月1回
10月	安全職場会議の開催(10日までに開催)	月1回
	安全カレンダーの作成発行	月1回
	指導監督記録の発行	月1回
	社内無事故無違反コンテスト締め切り	
11月	安全職場会議の開催(10日までに開催)	月1回
	安全カレンダーの作成発行	月1回
	指導監督記録の発行 ・過去3ヶ月の運転履歴証明習得	数か月1回
	大阪府警主催の無事故コンテストに参加	
12月	安全職場会議の開催(11日までに開催)	月1回
	安全カレンダーの作成発行	月1回
	指導監督記録の発行	月1回
	健康診断の受診・・・F・ロジ様に倣う	年2回目

## 平成26年から29年(上半期)の発生事故比較表

	所属	交通事故		その他				前年対比	
		人身事故	物損事故	労災事故	商品事故	アルコール	被害事故	車両数比(9%)	
26年	枚方	0	15	0	6	4	3	100%	
	京阪奈	0	2	0	0	0	1	100%	
	池田	0	1	0	0	3		100%	13%
27年	枚方	1	8	0	0	0	6	53%	
	京阪奈	0	0	0	0	0	0	0%	
	池田	1	2	0	0			200%	25%
28年	枚方	0	3	0	0	4	0	20%	
	京阪奈	0	1	0	0	0	0	100%	
	池田	2	3	0	0	4		300%	38%
29年	京阪奈	0	4	0	0	4	0	27%	
	京阪奈	0	0	0	0	0	0	0%	
	池田	0	1	0	0		0	100%	13%

但し、下半期入口7月15日までの実績です

今年度目標車両対比9%以下としていましたが、残念ながら上半期に於いて目標は崩れ去りました。

下半期以降何としてでも、無事故記録の継続をと全員意識を高めております。

## 平成29年 第3回 運輸安全マネジメント会議

主催 ファーストロジスティクス様

株式会社 カド

- |         |  |
|---------|--|
| ◆会議開催日時 | 平成29年 7月21日(木) 12時～15時                     |
| ◆会議開催場所 | 第一屋製パン(株)大阪工場会議室                           |
| ◆カド 出席者 | 池田営業所所長 庄田 晴明<br>本社営業所 嘉戸 修身<br>営業部長 田中 浩史 |

### 会議次第

- (1) 平成28年度の安全マネジメントの検証結果  
交通事故・労働災害以外のトラブル報告
- (2) 平成29年度、上半期の安全に対するマネジメントの取り組みと、その対策の報告  
※4月18日に起こした事故の検証と改善策
- (3) 下半期に向けての取り組み
- (4) その他



# 平成28年 運輸安全マネジメントの取り組み

平成28年度、29年度カミン期の運輸安全マネジメントの検証結果

株式会社カドは、運輸安全マネジメントに取り組み、常に輸送の安全性の向上に努めます。

## 1、安全性の向上の為の計画

### (1)安全方針

- ・(株)カドは、「安全はすべてに優先する」を基本として、物流を通してお客様に喜んで頂けるよう最高のサービスを提供するため、安心・迅速・確実な輸送に努めます。
- ・安全第一に、忠実・確認の励行を行動の基軸とし、社会の調和と協調に努めます。
- ・輸送の安全に関する計画・実行・評価・見直しを確実に実施し、全社員一丸となって業務を遂行し、絶えず輸送の安全に努めます

### (2)年間安全目標及び達成状況(対前年比)・・・池田(営)

平成25年度の目標	人身事故	0	物損事故	9%以下	(車両対比8両)以下を目標/年		
	人身事故	1件	物損事故	3件	37.50%	<input type="checkbox"/> 達成	<input type="checkbox"/> 未達成
平成26年度の目標	人身事故	0件	物損事故	9%以下	(車両対比8両)以下を目標/年		
	人身事故	0件	物損事故	1件	12.50%	<input type="checkbox"/> 達成	<input type="checkbox"/> 未達成
平成27年度の目標	人身事故	0件	物損事故	9%以下	(車両対比8両)以下を目標/年		
	人身事故	1件	物損事故	2件	25.00%	<input type="checkbox"/> 達成	<input type="checkbox"/> 未達成
平成28年度の目標	人身事故	0件	物損事故	9%以下	(車両対比8両)以下を目標/年		
	人身事故	2件	物損事故	2件	25.00%	<input type="checkbox"/> 達成	<input type="checkbox"/> 未達成
平成29年度の目標 上半期	人身事故	0件	物損事故	9%以下	(車両対比8両)以下を目標/年		
	人身事故	0件	物損事故	1件	12.50%	<input type="checkbox"/> 達成	<input type="checkbox"/> 未達成

### 28年池田営業所の事故実態

追突事故	1	1件	晴	日	社員	運転中落とした伝票を拾うため 屈み込み信号待ちの車に追突
前方不注意	1	1件	晴	木	社員	信号青いつも通り走行、橋脚の陰から 飛び出し右前に接触
前方不注意	1	1件	晴	木	社員	左車右自転車が進行してい る事に気付かず当たる前に転倒

### 29年上半期 池田営業所の事故実態

前方不注意	1	1件	晴	火	社員	納品先の出入り口のチェーンに 当社車両の全部に接触ボールを破損させる
-------	---	----	---	---	----	---------------------------------------

※28年度の事故の反省を次年度では、重点的に改善するように致します。

※29年度に於いて惹起し事故は、「だろろ運転」の最たるものとして深く反省しております。

#### 1、追突事故の撲滅

2、ヒヤリハットを共有する事により、「だろろ運転」を無し「体験ヒヤリ」から「想定ヒヤリ」に移行するよう取り組みます。

### (3)自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する統計

- ・平成25年度 \_\_\_\_\_ 0 件
- ・平成26年度 \_\_\_\_\_ 0 件
- ・平成27年度 \_\_\_\_\_ 0 件
- ・平成28年度 \_\_\_\_\_ 0 件
- ・平成29年度(上半期) \_\_\_\_\_ 0 件